



► Descripción

El **Modelo Territorial de Empleo Inclusivo** es una herramienta de conceptualización del sistema del empleo inclusivo que recoge los actores, temáticas, momentos, estrategias y metodologías relacionados con las dinámicas de acceso y permanencia en procesos de educación y vinculación laboral de la población vulnerable. El Modelo permite guiar el diseño de nuevas iniciativas territoriales de promoción de empleo inclusivo y potenciar iniciativas existentes, así como aportar a la necesaria articulación de los actores e iniciativas, para lograr la empleabilidad de la población vulnerable.

Nuestra apuesta

En Fundación Corona entendemos que el desempleo y la exclusión laboral son una de las grandes barreras que enfrentan las poblaciones vulnerables para mejorar sus condiciones y calidad de vida. La mirada sistémica que propone el **Modelo de Empleo Inclusivo**, es fundamental para comprender las barreras que van desde la etapa educativa, hasta la vinculación laboral. Desde la línea de Educación orientada al Empleo, promovemos el empleo inclusivo, entendido como la vinculación de población vulnerable al mercado laboral, a través de empleos formales y estables, ya que es uno de los mecanismos que permite que estas personas alcancen niveles significativos de movilidad social y puedan ascender dentro de la escala de bienestar socio económico.

Resultados 2018



144

Empresas participaron en la socialización de la Guía de Empleo Inclusivo.



31

Empresas acompañadas y calificadas en la implementación de la Guía de Empleo Inclusivo, han logrado:

- ▶ Análisis de las barreras de la organización para el empleo inclusivo.
- ▶ Ajustes a procesos de selección para minimizar sesgos.
- ▶ Revisión de cargos para definirlos por competencias y ajuste a la definición de vacantes.



Incidencia para que las empresas publiquen todas las vacantes en entidades adscritas al Servicio Público de Empleo

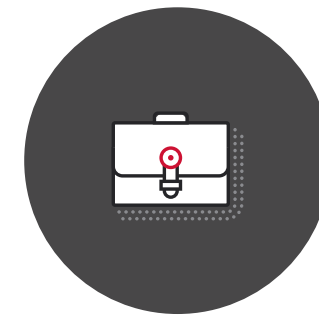
Hitos



MODELO DE
EMPLEO
INCLUSIVO PARA POBLACIÓN VULNERABLE



Durante 2018, se realizaron acciones en 6 ciudades bajo el Modelo de Empleo Inclusivo: Manizales, Cali, Bogotá, Santa Marta, Medellín y el Uraba Antioqueño.



Se elaboró la “Guía para la promoción de empleo inclusivo en la gestión empresarial de la red de prestadores del Servicio Público de empleo” que tiene como objetivo brindar pautas y herramientas a los gestores empresariales de los centros de empleo para que promuevan el empleo inclusivo de las poblaciones vulnerables.



Desarrollo de la “Guía de incorporación territorial”, que tiene como objetivo suministrar herramientas para analizar el sistema de información territorial e identificar los autores, la información disponible, los canales de acceso a información, las brechas de acceso, calidad y pertinencia en el levantamiento, procesamiento y divulgación de información de oferta y demanda laboral en los territorios.



Durante el 2018 se avanzó en la definición de los indicadores por tramo, componente y nivel de acción, bajo la teoría de cambio del Modelo. El objetivo de este ejercicio es que sea utilizado como esquema de medición para los procesos de cualificación y acompañamiento de las iniciativas.

Lo
que
viene



- ▶ En 2019 se continuarán las acciones con las ciudades, con especial énfasis en Bogotá, Cali, Urabá y Manizales con el objetivo de consolidar estrategias de intervención territorial para fortalecer los ecosistemas de empleo en territorio y generar planes de intervención a mediano plazo. Cúcuta será un foco de atención durante este año dada la coyuntura que atraviesa como zona fronteriza y la ola de inmigrantes venezolanos en busca de oportunidades laborales.
- ▶ Se realizará el lanzamiento del “Informe Nacional de Empleo Inclusivo” que permita posicionar al Modelo como un actor de segundo piso que procesa información de indicadores territoriales y de gestión de diferentes iniciativas y territorios. El Informe contará con información de 4 ciudades (Manizales, Medellín, Cali, Bogotá) y la región de Urabá.
- ▶ Se construirá un documento que permitirá guiar los planes de gobierno de los candidatos a las Alcaldías enfocado en educación pertinente y empleo inclusivo.